

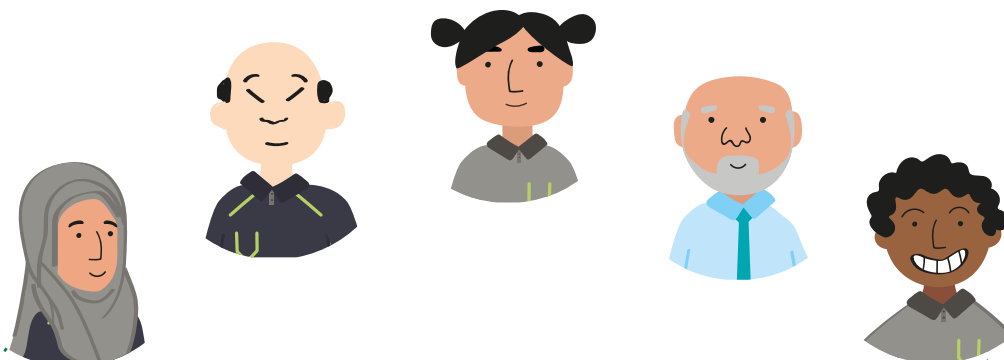
En
Feu Vert
cabemos *Todos*



REGIÓN LEVANTE SUR

(Alicante, Murcia y Almería)

Feu Vert

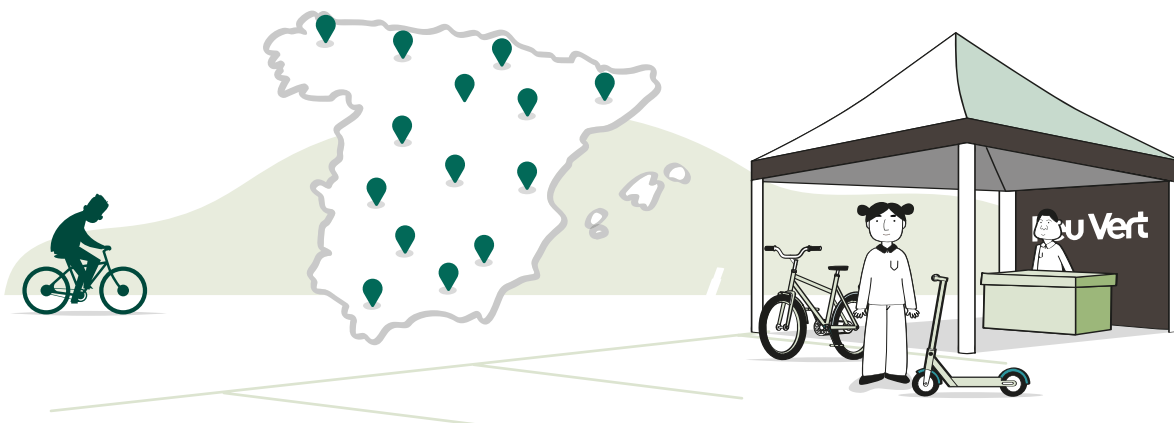


“En Feu Vert cabemos todos”

responde a los compromisos de ética y competencia de Feu Vert Ibérica, que incluyen explícitamente la no discriminación por razón de género, edad, discapacidad, origen o cualquier otra condición o característica que pueda ocasionar que una persona sea excluida para acceder a un puesto de trabajo. La Región Levante Sur de Feu Vert, que incluye las provincias de Alicante, Murcia y Almería, es un modelo a la hora de derribar las barreras significativas que muchas personas tienen todavía para acceder a un trabajo en condiciones de igualdad.

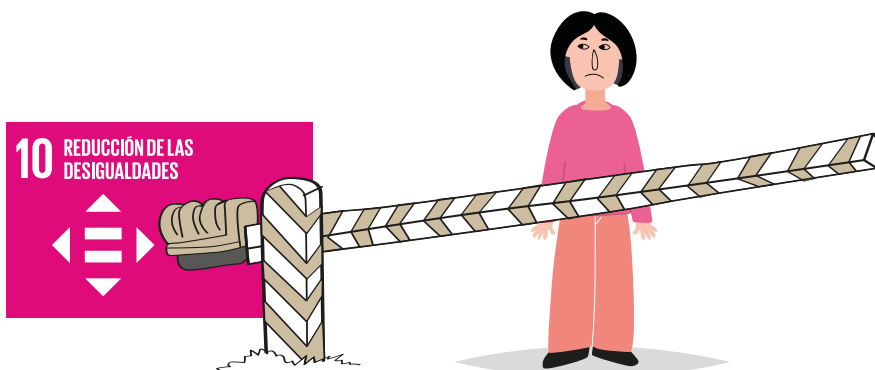


Feu Vert Ibérica se preocupa de ofrecer a sus clientes productos y prestaciones de calidad para el mantenimiento de sus vehículos, al tiempo que promueve la transición hacia un modelo empresarial más sostenible, capaz de generar un impacto positivo en todas las localidades en las que opera.



La estrategia de sostenibilidad de Feu Vert está alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y, además de centrarse en reducir la huella ambiental y promover la movilidad sostenible, se apoya en un **pilar central: favorecer el crecimiento económico sin dejar atrás a nadie**.

“En Feu Vert cabemos todos” responde así a los compromisos de ética y competencia de Feu Vert, que incluyen explícitamente la no discriminación por razón de género, edad, discapacidad, origen o cualquier otra condición o característica que pueda ocasionar que una persona sea excluida para acceder a un puesto de trabajo. Y se alinea con la Agenda 2030 y las políticas de desarrollo sostenible, dentro de la **Meta 10.2 del ODS 10 (Reducción de las desigualdades)**:



Mejorar la calidad de vida de los colectivos vulnerables mediante Fundación Feu Vert y su Programa de Voluntariado Corporativo.

Así las cosas, Feu Vert Ibérica dispone de un marco común de actuación en todas las regiones en las que opera en España y Portugal, encaminado a reforzar la diversidad y la inclusión como eje transversal de su actividad, y que elimine las barreras significativas que muchas personas tienen todavía para acceder a un trabajo en condiciones de igualdad.

De la mano de los propios formadores internos de Feu Vert y, en función de los acuerdos de colaboración firmados entre Fundación Feu Vert y distintas organizaciones como Secretariado Gitano, Hogar Sí, Prodis, Achalay, Cruz Roja o Fundown, entre otras, anualmente se imparten formaciones –en habilidades de tienda y operaciones de taller–, y se brinda apoyo profesional y psicosocial para facilitar la inclusión laboral de personas pertenecientes a colectivos vulnerables en riesgo de exclusión social.



Cada una de estas formaciones profesionales, enmarcadas dentro los programas de empleo y/o promoción de la autonomía de las distintas entidades con las que Fundación Feu Vert opera, incluye la realización de prácticas en los propios autocentros de Feu Vert, una formación integral y personalizada en el puesto, que en muchos casos termina desembocando en la incorporación definitiva a la plantilla de Feu Vert, es decir, permitiendo que los usuarios de estas organizaciones se incorporen al mercado laboral.

La crisis sanitaria por la pandemia del coronavirus, primero, seguida de la actual crisis económica fruto de la invasión rusa de Ucrania, solo ha servido para agravar desigualdades, disminuyendo las oportunidades de empleo de colectivos vulnerables. Pero esto ha supuesto en Feu Vert un acicate para continuar avanzando hacia una sociedad más justa, igualitaria e inclusiva.

Y en este sentido, y como ejemplo, destacamos la Región Levante Sur de Feu Vert, que incluye todos los autocentros de las provincias de Alicante, Murcia y Almería:



En otoño de 2020, y gracias al anhelo de Daniel Benítez, director regional en la zona, Región de Murcia se convierte en modelo y ejemplo para la compañía, al cumplir con el objetivo de contar con un empleado con discapacidad intelectual en cada uno de los cuatro autocentros de Feu Vert en esta comunidad uniprovincial.

Cuatro nuevos compañeros y compañeras, todos ellos usuarios de Fundown Murcia que, a través del Programa Empleo con Apoyo de la entidad

y la participación de voluntariado corporativo de directores y resto de plantilla de Murcia, vieron cumplido su derecho al trabajo en condiciones de igualdad y no discriminación.

(El convenio de colaboración entre Fundown Murcia y Fundación Feu Vert se mantiene aún vigente y permitiendo la formación y las prácticas necesarias para la inserción laboral normalizada de personas con discapacidad intelectual).

3 de diciembre
Día Internacional
de las Personas
con Discapacidad



CUATRO VOCES
por la inclusión
laboral de
discapacitados



<https://feuvertenmarcha.org/feu-vert-murcia-cuatro-voces-por-la-inclusion-laboral-de-discapacitados/>



Consolidada y asentada la colaboración con Fundown Murcia, en mayo de 2022, Fundación Feu Vert amplía sus acciones de promoción de la diversidad, la igualdad, la equidad y la inclusión en la Región Levante Sur de Feu Vert a través de un nuevo convenio con Cruz Roja Española en la Región de Murcia.

Aunque ambas entidades colaboran desde 2008 y, desde 2018, esta relación se intensifica dentro del Programa Plan de Empleo de Cruz Roja con la impartición periódica de cursos de formación de Operaciones Auxiliares de Almacén y Punto de Venta, el objetivo específico de este nuevo acuerdo firmado en 2022 es dar una oportunidad laboral a los usuarios de Cruz Roja con conocimientos básicos, pero específicos, de mecánica del automóvil.

De la mano de Adrián Hernández, director del centro que Feu Vert tiene en Cartagena, se organiza un

proceso de información y selección de doce personas con dificultades sociolaborales, alto riesgo de situación de pobreza y exclusión social, interesadas en su capacitación y reciclaje profesional para incorporarse al mercado laboral.

La formación teórica se imparte en el mes de junio en las propias instalaciones de Cruz Roja y se centran en las operaciones de taller: cambio de neumáticos, alineado, equilibrado, cambio de aceite, baterías, cambio de frenos, etc... En julio, continúa la formación práctica en los propios talleres de Feu Vert de Cartagena, Molina de Segura, Zairaiche y Atalaya, a razón de tres participantes por autocentro.

(El resultado de este nuevo convenio de colaboración entre Cruz Roja Española en la Región de Murcia y Fundación Feu Vert, fue la contratación indefinida de dos de sus usuarios participantes).

El fomento de la inclusión a través de iniciativas enfocadas a la inclusión de personas pertenecientes a los colectivos más vulnerables contribuye a cumplir con el propósito de Feu Vert de contribuir a construir una sociedad más inclusiva y justa. Pero también, y esto es muy importante, fomenta internamente el compromiso de la plantilla con la diversidad. Todos los empleados y empleadas contribuyen al desarrollo de las políticas de reducción de desigualdades, asentando el valor de que “En Feu Vert cabemos todos”.

Al cierre de estas líneas, acaba de firmarse un nuevo acuerdo de colaboración con Cruz Roja Española, en esta ocasión en la provincia de Alicante, para poner inmediatamente en marcha el mismo proyecto llevado a cabo en Murcia este verano. Y eso no quita para que en Murcia se siga dando continuidad a las acciones ya establecidas en su calendario anual.

El camino hacia la inclusión en Feu Vert se enriquece con el ejemplo y las aportaciones de la Región Levante Sur de Feu Vert, un modelo de Voluntariado Corporativo, que no deja de sumar participantes en el resto de la compañía.





Con la mano en el corazón, es una satisfacción poder llevar a cabo todas estas iniciativas. Cuando hago mis visitas a los centros no le doy importancia alguna. En el devenir cotidiano, estos nuevos compañeros son exactamente iguales que cualquier otro para mí. De hecho, realmente se me olvida cómo llegaron a la empresa”.

Daniel Benítez,
director regional de Feu Vert Levante Sur (Alicante, Murcia y Almería)



“Estoy muy orgulloso de formar parte de una empresa con este tipo de visión. Para mí es un placer poder ser el interlocutor y coordinador, por parte de Feu Vert y de su Fundación, con Cruz Roja Española en Murcia, y así tener la oportunidad de compartir los valores de nuestra compañía a personas con ganas de trabajar y de aprender”.

Adrián Hernández,
director del centro Feu Vert Cartagena



“Soy una persona muy sociable y extrovertida. Además, con un alto afán de superación, responsabilidad y compromiso. Domino a la perfección mi puesto de trabajo en Feu Vert y no lo cambiaría por nada del mundo. Me siento muy satisfecha de que empresa y compañeros me hayan respaldado siempre tanto”.

Rocío, usuaria de Fundown Murcia,
empleada en el centro de Feu Vert de Molina de Segura



“La mecánica siempre me gustó y, de hecho, ya tenía estudios, pero como soy dominicano no tengo la titulación convalidada. Que estando en paro, Feu Vert me diese esta oportunidad de profundizar y acabar dedicándome a una profesión que tanto me gusta es algo que se agradece mucho. Estoy muy contento”.

David Alberto Lora, usuario de Cruz Roja Española en Murcia,
empleado en el centro de Feu Vert de Cartagena

